

Belastingssamenwerking Gouwe-Rijnland
T.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 1141
2302 BC LEIDEN

Van	Gemeenteraad Wassenaar	Verzonden	9 juni 2021
Referentie		Kenmerk	Z/21/053225/241594
Datum	8 juni 2021	Pagina	
		Bijlage(n)	

Onderwerp Besluitvorming gemeenteraad zienswijze meerjarenbegroting 2022-2025

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 8 april ontvingen wij uw brief over de jaarstukken 2020 en begroting 2022-2025 en uw verzoek om hierop een zienswijze te formuleren. Graag maakt de raad van deze gelegenheid gebruik.

Naar aanleiding van de bespreking van de begroting 2022-2025 van uw organisatie Belastingssamenwerking Gouwe-Rijnland in onze raadsvergadering van 8 juni jl. kunnen wij u meedelen dat de gemeente Wassenaar kan instemmen met de meerjarenbegroting 2022-2025 zoals deze is gepresenteerd.

Naar aanleiding van de behandeling van de jaarstukken en de meerjarenbegroting geeft de gemeenteraad u daarbij het volgende mee.

Control

Op basis van de opgeleverde jaarstukken en voorliggende begroting kan worden geconcludeerd dat de BSGR zowel qua proces als financieel in control is en een stabiele uitvoeringsorganisatie betreft. Het wederom verkrijgen van een schone ISAE-verklaring (type II) is daarbij een mooi resultaat. Wij vertrouwen er op dat u ook voor de toekomst een minimaal gelijkblijvend niveau van kwaliteit van dienstverlening kunt garanderen.

Verder verwachten wij dat er opvolging en prioriteit zal worden gegeven aan de genoemde aandachtspunten onder 2.3 in het accountantsverslag 2020.

Ontwikkeling bezwaren/vergoedingen

De afgelopen periode is er landelijke sprake van een toename van bezwaarschriften tegen de WOZ-waarde die door no cure no pay bedrijven worden ingediend, dit is ook bij de BSGR het geval. Het betreft een zorgwekkende ontwikkeling waarvoor, naast hoge(re) kostenvergoedingen, ook steeds meer inzet van personele capaciteit benodigd is. Wij vragen u aandacht voor deze ontwikkelingen te houden en te blijven zorgen voor een goede en adequate uitvoering van de Wet WOZ, zoals dat ook nu het geval is.

Personeelontwikkeling

Gelet op de door u geschetste ontwikkelingen op het gebied van onder andere de verdergaande automatisering en digitalisering en de Wet WOZ zal het werk van een groot deel van de medewerkers de komende jaren sterk veranderen. Wij zijn blij om te constateren dat u de nodige stappen heeft gezet om de slagkracht van de organisatie te behouden. Wij vragen u om deze aandacht voor de ontwikkeling van het personeel ook permanent te borgen in uw organisatie. Een flexibel en goed gekwalificeerd personeelsbestand is essentieel om als BSGR in control te blijven en adequaat in te kunnen blijven spelen op (toekomstige) ontwikkelingen.

Voor zover de uitvoering van het strategisch personeelsbeleid vraagt om de inzet van (extra) flankerend beleid vragen wij u om daarbij scherp te blijven sturen op de uitvoering en resultaten daarvan inclusief de financiële component.

Artificial Intelligence

Wij nemen kennis van uw opmerkingen over ontwikkelingen ten aanzien van Artificial Intelligence. Alhoewel wij dit niet principieel afwijzen, vragen wij voortdurende aandacht hoe dit in te zetten en een regelmatige controle of dit tot ongewenste uitkomsten leidt bij een sterk geautomatiseerde organisatie met een hoge werkdruk. Bij de toeslagen affaire hebben wij de negatieve aspecten hiervan helaas mogen waarnemen.

Besparingen in GR-begroting

Naast de specifieke opmerkingen over de begroting 2022 willen wij ook aandacht vestigen op het volgende. Oplopende kosten van (onder andere) het sociaal domein en onzekerheid over de ontwikkeling van rijksmiddelen zetten de gemeentefinanciën steeds verder onder druk. Vrijwel alle gemeenten hebben de afgelopen jaren in een of andere vorm bezuinigingsoperaties uitgevoerd of zijn daar nu mee bezig. Ook voor de komende jaren heerst onzekerheid en dreigen tekorten. Tot nu toe hebben we in de zoektocht naar financiële dekking ons niet expliciet gericht tot gemeenschappelijke regelingen.

We willen u vragen te onderzoeken hoe in uw begroting 2023 en meerjarenramingen besparingen gevonden kunnen worden, en hierover concreet te rapporteren aan het college van B&W van Wassenaar zodat deze informatie kan worden betrokken bij het opstellen van de kaderbrieven 2023 voor de gemeenschappelijke regelingen. Het college zal de Wassenaarse raad hierover informeren

Hoogachtend,

De gemeenteraad van Wassenaar,

de griffier,

drs. J. Kleinhesselink

de voorzitter,

drs. L.A. de Lange

